



Svendborg  
Kommune

Handicaprådet – 24. oktober 2023  
v/ Borger & Arbejdsmarkedschef  
Michael Langkilde



Svendborg  
Kommune

## **Punkt 4 Temadrøftelse - ministermål om flere handicappede i beskæftigelse**

### **Beslutningstema**

- Temadrøftelse i Handicaprådet i forhold til ministermålet om flere handicappede i beskæftigelse.

### **Sagsfremstilling**

- Handicaprådet har ønsket en temadrøftelse om ministermålet. Michael Langkilde kommer med oplæg til denne drøftelse på mødet.

# Kerneopgaven - Jobcentret



Svendborg  
Kommune

## Kapitel 1

### *Formål*

§ 1. Formålet med denne lov er at bidrage til et velfungerende arbejdsmarked ved at

- 1) bistå jobsøgende med at finde job,
- 2) bistå private og offentlige arbejdsgivere med virksomhedsservice i forbindelse med rekruttering, matchning mellem ledige og arbejdsgivere og fastholdelse af arbejdskraft,
- 3) bistå personer, der har behov for en indsats til at opnå eller fastholde et job, herunder personer med begrænsninger i arbejdsevnen, med en individuel og målrettet beskæftigelsesrettet indsats med henblik på varig tilknytning til arbejdsmarkedet og hel eller delvis selvforsørgelse og
- 4) bistå unge, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, med en individuel og målrettet indsats, med henblik på at den unge kan gennemføre en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse på almindelige vilkår.

*Stk. 2.* For personer, som har brug for en indsats, tilrettelægges indsatsen med henblik på varig arbejdsmarkedstilknytning, og således at den kan gennemføres på så kort tid som muligt under hensyn til personens forudsætninger og behov og under hensyn til konkrete behov på arbejdsmarkedet. Indsatsen skal være sammenhængende med eventuelle sociale og sundhedsmæssige indsatser.



Svendborg  
Kommune

Nysgerrighed



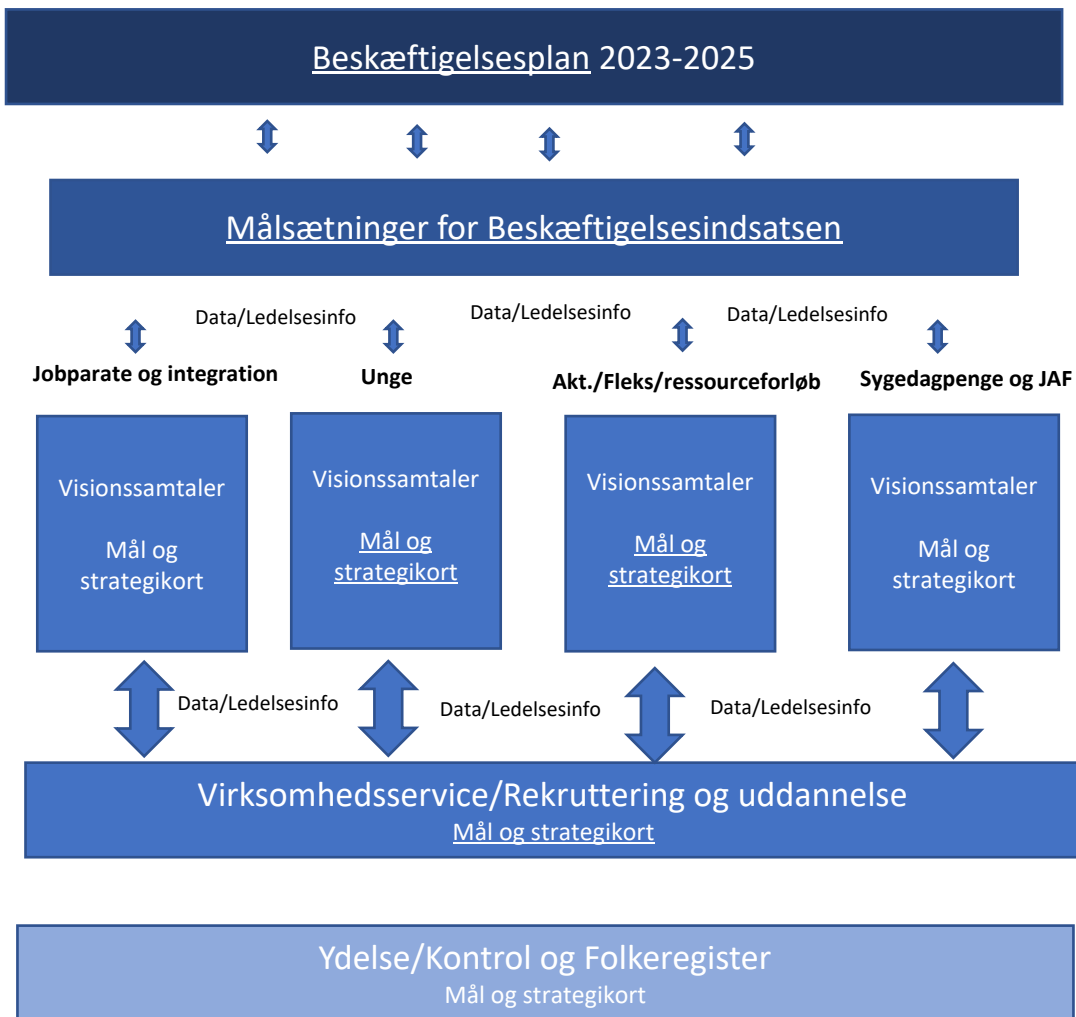
CV'er

&

Jobordre

Relationer

Tillid



### Fundamentet

- Politiske pejlemærker
- Fælles kerneopgave:
  - Borgere i selvforsørgelse og virksomhedssamarbejdet
    - Medarbejderne
    - Ressourcefordeling
    - Arbejdsmiljø og trivsel
    - Psykologisk tryghed
- Data/Viden – ledelsesinformation (centrale data og egne data)
- Arbejdsgange og styringslister
  - Mål og resultater

# Udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2023 & 2024



De fem mål har det tilfælles, at de alle har til formål at få alle med i arbejdsfællesskabet og dermed også sikre virksomhederne den arbejdskraft, de efterspørger:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Vi står fortsat i en situation, hvor ledigheden er meget lav, og jeg mener, det er vigtigt, at vi får udnyttet den situation til at give nogle af de mere udsatte grupper fodfæste på arbejdsmarkedet.

Derfor vil jeg også gerne fremhæve mål 4. Vi står i en situation, hvor mere end 40.000 unge i alderen 15-24 år, hverken er i uddannelse eller job. Af disse har cirka 40 pct. et eller flere handicap. Jeg mener derfor, at det giver god mening at skærpe fokus på, at vi skal have endnu flere af de unge, herunder unge med handicap med ind i arbejdsfællesskabet.

# MINISTERMÅL 2023

Ministermålene harmonerer med den Indsats Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har arbejdet med og prioriteret i gennem de seneste år. Det gode møde med borgeren, en beskæftigelsesrettet Integrationsindsats, det rummelige arbejdsmarked samt et stærkt virksomhedssamarbejde er kernelementer i den Indsats udvalget lægger vægt på.

Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling	Flere ledige skal opkvalificeres	Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi inddrager borgeren i sagsbehandlingen og i tilrettelæggelsen af indsatsen, så det giver mening for den enkelte</li><li>• I dialogen med borgerne skal der være fokus på at sikre, at indsatsen giver mening for borgeren – formålet med enhver indsats skal være tydeligt begrundet</li><li>• Borgeren skal opleve en sammenhængende helhedsorienteret indsats på tværs af områder – hvis en borger skal skifte sagsbehandler eller indsats, skal der sikres trykke overgange</li><li>• Vi vejleder borgeren ud fra den enkeltes forudsætninger og medvirker dermed til, at borgeren kender og forstår sine rettigheder og pligter</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Borgerne skal have de kompetencer, der er behov for. Der er fokus på at opkvalificere ufaglærte, lavuddannede eller borgere med forældede kompetencer</li><li>• Vi vil arbejde målrettet med opkvalificering til vækstbrancher og brancher, der har fokus på den grønne omstilling</li><li>• Vi vil samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner om særligt tilrettelagte opkvalificeringsforløb</li><li>• Ledige seniorers kompetencer skal i spil gennem realkompetencevurdering og målrettet opkvalificering</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi vil møde borgerne med tydelige krav</li><li>• Civilt arbejde målrettet med virksomhedsrettede tilbud til målgruppen</li><li>• Arbejde er af afgørende betydning for en god integration</li><li>• Vi vil have fokus på at borgernes sprogkundskaber skal styrkes med relevant fagdans</li><li>• Vi vil have fokus på borgere i de aktive boligområder</li><li>• Vi vil have et særligt fokus på kvinder</li><li>• Vi vil have fokus på det rette match mellem borgerens kompetencer og aktuelle jobåbninger</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi vil have fokus på borgerens ressourcer</li><li>• Vi vil have en fokuseret anvendelse af de handicapkompenserende ordninger</li><li>• Vi vil arbejde målrettet med information og kompetenceudvikling</li><li>• Vi vil samarbejde med virksomhederne om social ansvarlighed</li><li>• Vi vil optimere den nuværende indsats ved at gennemsøge indsatsen på tværs af Social, Sundhed, Beskæftigelse og uddannelsesområdet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi skaber det rigtige match mellem borger og virksomhed</li><li>• Vi tager udgangspunkt i virksomhedernes behov</li><li>• Vi vil være en virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner</li><li>• Den aktuelle arbejdsmarkedsituation skal være et pejlemærke for indsatserne</li><li>• En løbende og tæt virksomhedskontakt er afgørende</li></ul>

# Job & Handicap

- Fleksjob og ledighedsydelse er en måde at se det på
  - Her er der afsøgt skånehensyn
  - Tilpasset arbejde
  - Fokus på **jobfunktioner**
  - En identitet for den enkelte borger

## Andre

- Der er også andre handicap som ikke indgår i fleksjob og ledighedsydelse
- Klare sig på lige fod med andre
- Mere fokus i dag – fokus på **Jobfunktioner**
- Alle skal bidrage med det de kan



# De handicap kompenserende ordninger

## Hjælpe midler og indretning af arbejdsplads

- Virksomheder kan fastholde eller ansætte en medarbejder, som har brug for lidt ekstra hjælp til at klare arbejdet ved at vurdere, om arbejdspladsindretningen er hensigtsmæssig. Jobcentret kan yde tilskud til arbejdsredskaber og mindre tilretninger af arbejdspladsen, der kompenserer for medarbejderens begrænsning i arbejdsevnen. Begrænsningerne kan både være af fysisk, psykisk eller social karakter. Tilskuddet kan være til værktøj eller mindre arbejdsmaskiner til personlig brug i forbindelse med arbejdet.

Virksomheder skal ansøge jobcentret om tilskuddet, der bevilges på baggrund af en individuel vurdering. Det er en forudsætning, at udgiften til arbejdspladsindretningen eller redskabet ligger ud over, hvad arbejdspladsen normalt afholder.

## Personlig assistance

- Personlig assistance kan anvendes til medarbejdere, som har behov for støtte til nogle konkrete arbejdsopgaver (ikke selve indholdet i arbejdet), de ikke kan udføre selvstændigt på grund af en varig funktionsnedsættelse.
- Opgaverne kan både være af fysisk, psykisk eller social karakter. Den personlige assistent kan hjælpe medarbejderen i op til 20 timer pr. uge. I særlige tilfælde op til 37 timer pr. uge.
- Virksomheden kan enten vælge at ansætte en udefrakommende person eller frikøbe en eller flere kollegaer til at fungere som personlig assistent. Virksomheden aflønner den personlige assistent og modtager herefter løntilskud fra jobcentret. Løntilskuddet svarer til timelønssatsen for studentermedhjælp. I særlige tilfælde kan tilskuddet modsvare den overenskomstmæssige løn for det pågældende arbejde, for eksempel ved ansættelse af en tegnsprogstolk. Målgruppen for personlig assistance omfatter både ansatte i ordinære job, løntilskudsjob, fleksjob, virksomhedspraktik, seniorjob samt selvstændige og personer i uddannelse.

## Fortrinsret

- Fortrinsadgang, giver personer med handicap mulighed for at komme til jobsamtale ved opslåede stillinger i det offentlige. Herefter følger en forhandlingspligt med jobcenteret, såfremt personen med handicap ikke tilbydes stillingen. For at kunne benytte fortrinsret skal borgeren have et selv vurderet handicap eller have vanskeligt ved at opnå ansættelse. Borgeren skal opfylde de formelle uddannelseskrav og der skal være tale om en opslået stilling i det offentlige.

## Isbryderordningen

- Nyuddannet ed handicap kan komme i løntilskud, med et særligt tilskud. Ordningen er med henblik på indslusning på arbejdsmarkedet til personer med handicap, der mangler erhvervs erfaring. Ordningen kan vare i op til et år, hvor borgeren får ansættelse i virksomheden til overenskomstmæssig løn – både privat og offentligt. Under ansættelsen får arbejdsgiver en tilskud til medarbejderens løn, som forhandles med jobcenter. Det er en betingelse for at være omfattet af ordningen at borgerne har et handicap, at der er gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed og at uddannelsen giver ret til optagelse i en A-kasse (intet krav om medlemskab) Borgeren skal derudover mangle erhvervs erfaring inden for det område, man er uddannet til og ansættelsen i isbryderordningen skal påbegyndes inden 2 år efter afsluttet uddannelse.
- Der forbruges af dagpengeperioden, hvor personen er ansat i isbryderordningen. Det er ikke et krav at personen står til rådighed for arbejdsmarkedet, under sin løntilskudsansættelse, medmindre der modtages supplerende dagpenge under forløbet.

# De handicap kompenserende ordninger

Daglige arbejde (Lena og Laila er nøglepersoner i kompenserende ordninger) - Tugba fleksjobansatte og Anette J. SPD

## Hjælpemidler

- Har løbende ansøgninger af hele året rundt.
- Mange bevillinger af ortopædiske såler og/eller sikkerhedssko.
- Der er et godt samarbejdet med Tale- og Hørehuset, hvor vi overvejende bevilliger hjælpemidler på høresager.
- Ligeledes er der samarbejde med CKV Syn og IKT området. Synsområdet forventes hjemtaget til Svendborg kommune i 2024, hvorefter vi også indgår en samarbejdsaftale på dette område.
- Derudover er der i få tilfælde bevillinger til mindre arbejdspladsindretninger, som fx ændring i maskinføre huset, så der kan betjenes med et joystick frem for to.

## Personlig assistance

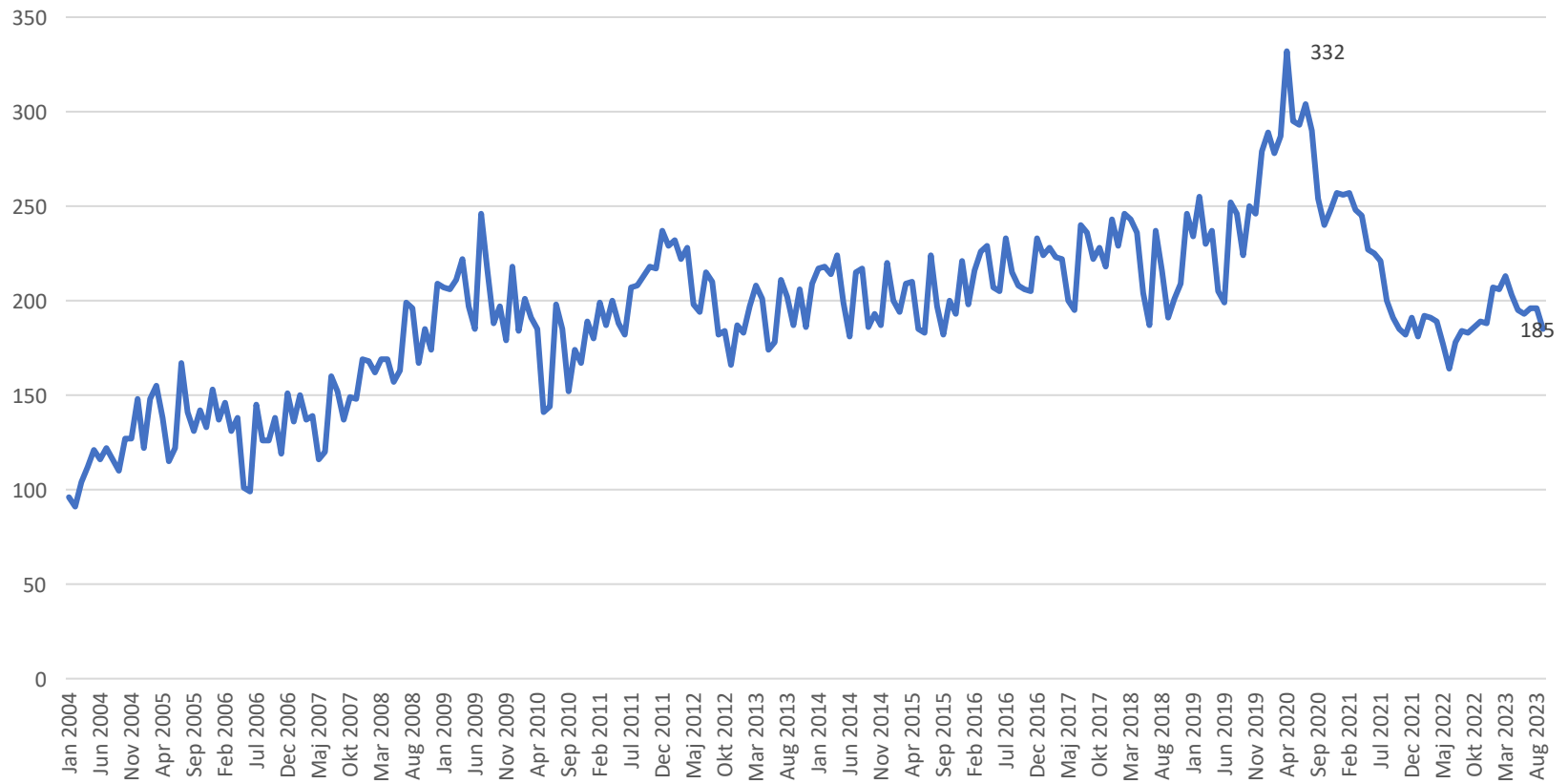
- On/off 120-125 borgere, der er under denne ordning. Ud af disse er der pt. 10 borgere, der fleksjobansatte og 1 har førtidspension – job med løntilskud.
- Der følges op på ordningen hvert år, enten i form af en genansøgningsblanket, efterfølgende dialog og eller personligt opfølgingsmøde på arbejdspladsen ligesom der er årligt opfølgning på ca. 20 personlig assistance bevilling, der er bevilliget som ind til videre og ikke i en årlig bevilling – disse følges op med et besøg og eller et opfølgningsskema.
- **Brancher:** Vi har overvejende antal af borgere, som får fysisk støtte inden for fx offentlige arbejdspladser (social-og sundhed og dag- og døgntilbud), håndværkere, landbrug, detail og selvstændige.
- Borgere med handicap ex. blind, døv, kørestolsbruger, mistet legemsdel og lignende er der et fåtal af blandt vores p.a. sager. Der er ca. 5-6 ansatte, som er ramt af sklerose og Parkinson, som fastholdes i ordinær beskæftigelse.
- Vi ser en stigning i henvendelser fra borgere, der har behov for p.a. støtte grundet psykiske udfordringer – diagnoser mv.

**Fortrinsret** - Offentlige arbejdsgiver. Der indgår ca. 2-4 i snit pr. måned.

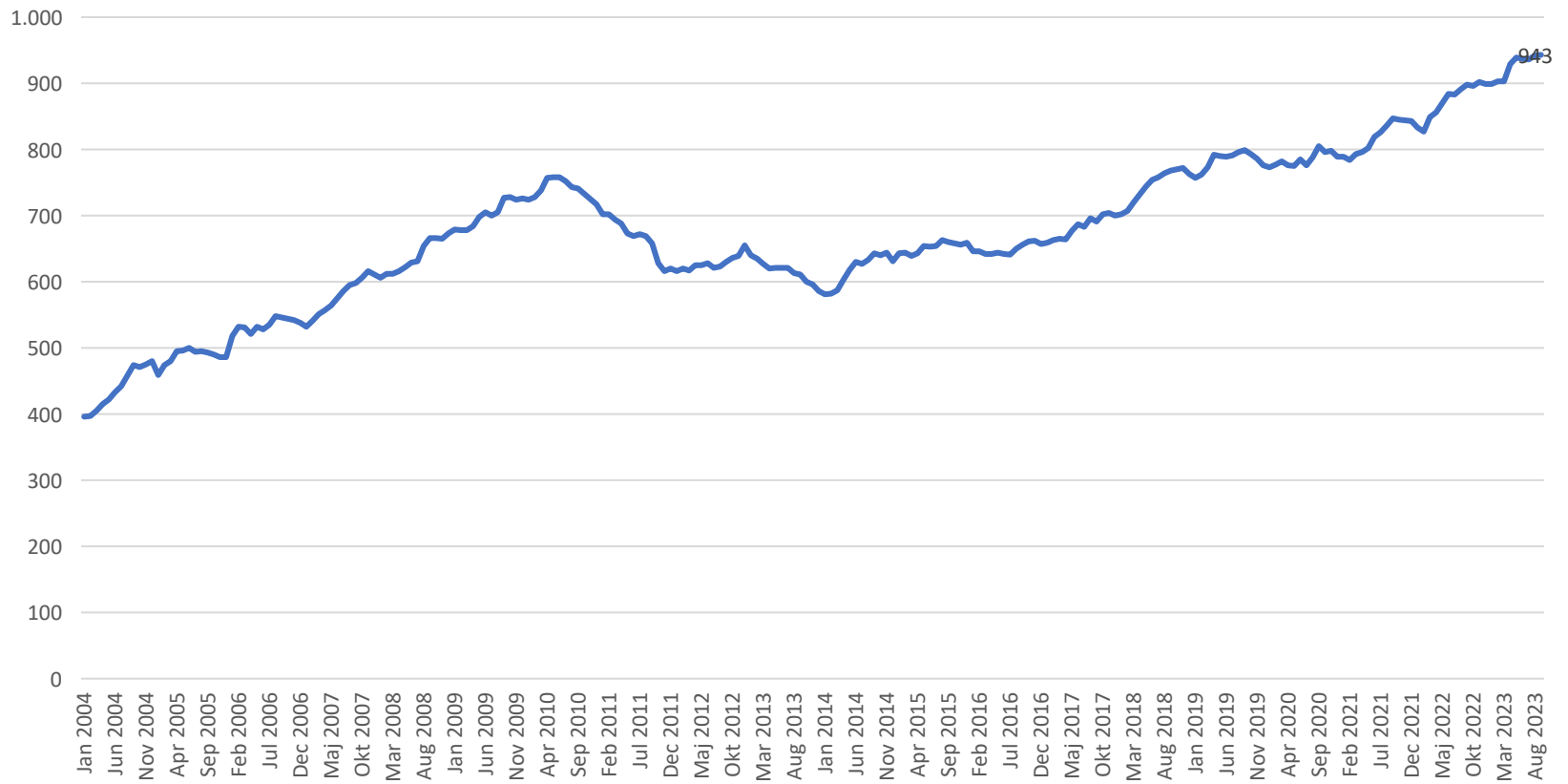
**Isbryderordningen** - Vi har et forhøjet fokus på ordningen heri Svendborg samt fra STAR. Det er en ordning som vi satser på vil blive benyttet mere i nær fremtid.

- **Fastholdelsessamtaler**, hvor arbejdsgiver eller borgerne henvender sig, idet der opleves udfordringer med at varetage nuværende arbejdsfunktion.  
Vi har i nogen tilfælde en råd- og vejledningssamtale med borgeren uden der sker yderligere. I de fleste tilfælde ønskes der en rundbordsamtale ude på virksomheden for at begge parter oplyses om de muligheder og ordninger, som er mulige. Disse samtaler kan betyde efterfølgende ansøgninger om hjælpemidler – personlig assistance mv.
- Herudover gives der også råd- og vejledning omkring udnyttelsen af de sociale kapitelforanstaltninger, §56, delvis syge-og raskmelding, mentor samt gældende regler på fleksjobområdet, tidlig tilbage trækning samt seniorpensionsordningen.

## Udviklingen af antal borgere på ledighedsydelse



## Antal personer i fleksjobb



# Hvad har I særligt fokus på i den kommende tid?



Borgmester om besparelser: Borgerne må overveje, hvad de skal kræve af kommunen

Den nye regering vil nedlægge jobcentre og "sætte de ledige fri"



Mest



opgave er at få ledige i job og uddannelse og få de unge i uddannelse og omheden med at rekruttere arbejdskraft. Foto: Ida Guldbæk Arentsen /

kebo Mørk

Ifølge regeringsgrundlaget vil man reducere udgifter for tre milliarder i 2030 ved at nedlægge jobcentrene.



Job- & Uddannelsesmesse i Midtbyhallen  
2. november kl. 9.20 – 12.00

Job- & Handicapfunktionen (STAR)

Tid til drøftelse

Tak for jeres tid